



## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

### **Συνάντηση της Γενικής Γραμματέα Ισότητας των Φύλων με εκπροσώπους της Ελληνικής Εταιρείας Διοικήσεως Επιχειρήσεων**

Η Γενική Γραμματέα Ισότητας των Φύλων, Φωτεινή Κούβελα, την Πέμπτη 01 Σεπτεμβρίου 2016, πραγματοποίησε συνάντηση με τον Γενικό Διευθυντή της Ελληνικής Εταιρείας Διοικήσεως Επιχειρήσεων – ΕΕΔΕ, κ. Αθανάσιο Ρούλια, καθώς και στελέχη της εταιρείας.

Η συνάντηση έγινε με αφορμή το Πρωτόκολλο συνεργασίας που έχει υπογράψει η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων (ΓΓΙΦ) με την Ελληνική Εταιρεία Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ) - Τομέας Γυναικών Μάνατζερ και Επιχειρηματιών (ΤΟΓΜΕ), στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας: «Ψηφιακή Συμμαχία για τη Γυναικεία Απασχόληση».

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης, τα δύο μέρη ανέδειξαν τα προβλήματα που ταλανίζουν τον κλάδο της γυναικείας απασχόλησης τα τελευταία χρόνια. Ειδικότερα, **η Γενική Γραμματέα αναφέρθηκε στη σημασία της δημιουργίας θέσεων εργασίας για τις γυναίκες, αλλά και την εργασιακή ανέλιξη των γυναικών στο πλαίσιο μιας δίκαιης ανάπτυξης της χώρας μας.**

Επίσης, η Γενική Γραμματέα εστίασε στο γεγονός ότι οι επιχειρήσεις, όχι μόνο οι μικρομεσαίες, αλλά και οι μεγάλες, δεν προσλαμβάνουν γυναικείο προσωπικό με συμβάσεις αορίστου χρόνου, παρά μόνο με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και συνήθως μέγιστης διάρκειας όχι περισσότερο από 6 μήνες.

Προς επίρρωση των παραπάνω, η Γενική Γραμματέα αναφέρθηκε στα επίσημα στατιστικά στοιχεία της εγγεγραμμένης ανεργίας για τον μήνα Ιούλιο 2016 από τον ΟΑΕΔ, από όπου προκύπτει για ακόμα μία φορά η αρνητική πρωτιά των γυναικών σε ποσοστό έως και άνω του δυσθεώρητου 64%, καθώς επίσης και το έμφυλο μισθολογικό χάσμα, η γυάλινη οροφή και η υποεκπροσώπηση των γυναικών σε συγκεκριμένους κλάδους της οικονομίας, τεκμήρια που εξακολουθούν να υφίστανται ως τομείς ανισότητας ανάμεσα στα δύο φύλα.

Από πλευράς του, σε συνεργασία με την ΓΓΙΦ, ο Γενικός Διευθυντής της ΕΕΔΕ δεσμεύτηκε : να **προκηρύξει πέντε (5) υποτροφίες σε γυναίκες απόφοιτες Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης**, οι οποίες θα ανακοινωθούν άμεσα από την ιστοσελίδα της ΓΓΙΦ και να **διερευνήσει:**

- Την ένταξη των κατάλληλων δεικτών, που θα αφορούν την γυναικεία απασχόληση, βάσει και των οποίων θα δίνεται η Πιστοποίηση Επιχειρηματικής Αριστείας – EFQM στις επιχειρήσεις.
- Την από κοινού συμμετοχή σε ευρωπαϊκά προγράμματα με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης.
- Τη δημιουργία κοινών δράσεων, στο πλαίσιο της ψηφιακής καινοτομίας, με στόχο την ενίσχυσης της γυναικείας εργασίας και της επαγγελματικής σταδιοδρομίας.

Τέλος, σε κλίμα εποικοδομητικού διαλόγου, συμφωνήθηκε η έναρξη μιας νέας και εντατικής συνεργασίας ανάμεσα στην Γ.Γ.Ι.Φ. και στην ΕΕΔΕ.