



ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Διεκδικούμε μία Ευρώπη με Ισότητα, Δημοκρατία, Ελευθερία και Κοινωνική συνοχή

Την Παρασκευή 17 Ιουλίου 2015, στο πλαίσιο της Λουξεμβουργιανής Προεδρίας, έλαβε χώρα στο Λουξεμβούργο, άτυπη συνάντηση Υπουργών Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων της Ε.Ε., εστιάζοντας στην ισότητα των φύλων στο χώρο εργασίας. Λόγω των τελευταίων πολιτικών γεγονότων στην Ελλάδα, η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων δεν μπόρεσε να παρευρεθεί παρ' όλα αυτά εστάλη σχετική τοποθέτηση, η οποία ανεγνώσθη από τον Σύμβουλο Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων της Μόνιμης Αντιπροσωπείας της Ελλάδας στην Ε.Ε. κ. Αγγελίδη.

Αρχικά, αναφέρθηκε ότι από το 2008 οι πολίτες της χώρας μας βιώνουν τα αποτελέσματα της χρηματοπιστωτικής κρίσης και την υιοθέτηση σκληρών και απάνθρωπων μέτρων λιτότητας για την αντιμετώπισή της, μέτρα τα οποία θέτουν σε κίνδυνο την πρόοδο που είχε σημειωθεί τα τελευταία 40 χρόνια στο πεδίο της ισότητας των φύλων. Ως αποτέλεσμα αυτών των μέτρων ήταν μια τάση για εξίσωση των ποσοστών απασχόλησης των φύλων, μια εξίσωση, όμως, προς τα κάτω με το ποσοστό των ανδρών από 80,4% να πέφτει στο 62,9%, ενώ αυτό των γυναικών από 52,5% να φτάνει στο 43,3%, με τις γυναίκες να αντιμετωπίζουν μεγαλύτερα εμπόδια εισόδου στην αγορά εργασίας είτε πρόκειται για νεοεισερχόμενες είτε για μακροχρόνια άνεργες.

Πιο συγκεκριμένα, και σύμφωνα με στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, για το 1ο τρίμηνο του 2015 το **ποσοστό ανεργίας των γυναικών (30,6%)** στην Ελλάδα εξακολουθεί να είναι σημαντικά υψηλότερο από αυτό των ανδρών (23,5 %), με υψηλότερο ποσοστό ανεργίας να παρατηρείται στους νέους μέχρι 19 ετών (51,9%) και στις **νέες γυναίκες να φθάνει στο 57%**. Το **μισθολογικό χάσμα** ανάμεσα στα βιολογικά φύλα φτάνει το **15%** (σύμφωνα με στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ 2010), ακόμα και αν είναι εξασφαλισμένη η νομική ισότητα στις αμοιβές.

Η θέση της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων για την επίτευξη αλλαγών στην ένταξη και παραμονή των γυναικών και ανδρών στην αγορά εργασίας, είναι η ενίσχυση και επέκταση των δωρεάν δημόσιων δομών φύλαξης παιδιών και ηλικιωμένων, η προώθηση της αντίληψης της δια βίου γονεϊκότητας και για τα δυο βιολογικά φύλα, η οποία αντίληψη θα αμφισβητεί την ταύτιση του ρόλου του γονέα μόνο με αυτό της μητέρας και, τέλος, η άρση των έμφυλων στερεοτύπων μέσω της εκπαίδευσης.

Καθοριστική σημασία έχει η ενίσχυση του Κράτους Πρόνοιας, με την υιοθέτηση πολιτικών που θα προωθούν και θα ενισχύουν την εναρμόνιση της επαγγελματικής, οικογενειακής και προσωπικής ζωής αλλά και η δημιουργία συνείδησης της σημασίας της εναρμόνισης αυτής από τον κόσμο της εργοδοσίας, υιοθετώντας παραδείγματα καλών πρακτικών ή δημιουργώντας νέα μοντέλα εντός των επιχειρήσεών τους, που να διασφαλίζουν την ισότιμη ένταξη και παραμονή στην αγορά εργασίας των φύλων.

Τέλος, τονίστηκε ότι για την επίτευξη αυτών των αλλαγών πρέπει να ηττηθεί η πολιτική της λιτότητας σε εθνικό αλλά και σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Τα τελευταία γεγονότα, τόσο η απόσυρση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή της νομοθετικής πρότασης για αναθεώρηση της οδηγίας για την άδεια μητρότητας, όσο και η νέα συμφωνία με τους ευρωπαϊκούς θεσμούς πρέπει να προβληματίσουν όσες και όσους επιθυμούν μία Ευρώπη με Ισότητα, Δημοκρατία, Ελευθερία και Κοινωνική συνοχή.