



Με την συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

4 <sup>ο</sup> Newsletter	«Εξειδίκευση του πρότυπου Συστήματος Ένταξης της Ισότητας των Φύλων (ΣΕΙΦ) ανά φορέα πολιτικής, καθώς και πιλοτική ανάπτυξη και εφαρμογή περιφερειακών και Τοπικών Προγραμμάτων ισότητας των Φύλων»
Απρίλιος - Μάιος 2015	Τμήμα 5 «Εξειδίκευση του πρότυπου Συστήματος Ένταξης της Ισότητας των Φύλων (ΣΕΙΦ) σε Περιφέρειες και Δήμους της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου»
Υπεύθυνος Υλοποίησης Έργου	Υπεύθυνος υλοποίησης του έργου είναι η Ένωση Εταιρειών «EUROPEAN PROFILES A.E. – ΓΝΩΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ». Τόσο η EUROPEAN PROFILES A.E., όσο και η ΓΝΩΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ δραστηριοποιούνται επί σειρά ετών στην παροχή υπηρεσιών συμβούλου και προσφέρουν ολοκληρωμένες υπηρεσίες σε οργανισμούς του ιδιωτικού και δημοσίου τομέα, σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. Ειδικότερα, διαθέτουν πολυετή εμπειρία και άριστη τεχνογνωσία στην υποστήριξη των κέντρων χάραξης δημόσιων πολιτικών, των κεντρικών φορέων της δημόσιας διοίκησης αλλά και της τοπικής αυτοδιοίκησης σε θέματα που άπτονται τη διαχείριση του ανθρωπίνου δυναμικού.
Κυριότερες Διεθνείς Πολιτικές για την Ισότητα των Φύλων	<p><b>Γενικές επισημάνσεις</b></p> <p>Σε πολλές αναπτυσσόμενες χώρες, οι γυναίκες και τα κορίτσια πλήττονται δυσανάλογα από τη φτώχεια και τον αποκλεισμό. Παρά την έγκριση της Σύμβασης για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών από τον ΟΗΕ, το 1979, οι γυναίκες εξακολουθούν να υφίστανται διακρίσεις σε πολλές κοινωνίες σήμερα, ιδίως στον πολιτικό και οικονομικό χώρο.</p> <p>Λόγω των διακρίσεων αυτών υπονομεύονται οι ευκαιρίες να αντιμετωπίσουν ενεργά την κατάσταση και να σπάσουν τον κύκλο της φτώχειας και της περιθωριοποίησης. Σε πολλές περιπτώσεις, οι γυναίκες και τα κορίτσια εκτίθενται στον κίνδυνο της βίας, συμπεριλαμβανομένων της σεξουαλικής βίας, της καθημερινής ενδοοικογενειακής βίας, καθώς και πολιτισμικών πρακτικών, όπως ο ακρωτηριασμός των γυναικείων γεννητικών οργάνων.</p> <p>Η διεθνής αναπτυξιακή συνεργασία αναγνωρίζει ολοένα και περισσότερο τη σημασία που έχει η αντιμετώπιση του θέματος της ισότητας των φύλων, όχι μόνο σε σχέση με την προώθηση των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αλλά και με τη δημιουργία βιώσιμης ανάπτυξης.</p> <p><b>Η αρχή της ισότητας των φύλων στη διεθνή έννομη τάξη</b></p> <p>Παρακάτω παρουσιάζονται τα σημαντικότερα «ορόσημα» για την ισότητα των φύλων σε διεθνές επίπεδο:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Καταστατικός Χάρτης του ΟΗΕ (1945).</b> Αναφέρεται στην απαγόρευση διάκρισης λόγω φύλου.</li> </ul>

- **Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (1948).** Διακηρύσσεται η ισότητα των δικαιωμάτων των ανδρών και γυναικών<sup>1</sup>.
- **Διεθνές Σύμφωνο της Νέας Υόρκης για τα Οικονομικά, Κοινωνικά και Μορφωτικά Δικαιώματα (1966).** Ορίζεται στο άρθρο 7 το δικαίωμα «κάθε προσώπου να απολαμβάνει δίκαιους και ευνοϊκούς όρους εργασίας, οι οποίοι να εξασφαλίζουν ειδικότερα αμοιβή που παρέχει σε όλους τους εργαζομένους, ως ελάχιστο όριο: α) [...] Ι. ένα μισθό δίκαιο και αμοιβή ίση με την αξία της εργασίας χωρίς καμία διάκριση. Ειδικότερα, οι γυναίκες πρέπει να έχουν την εγγύηση ότι οι προσφερόμενοι σ' αυτές όροι εργασίας δεν είναι κατώτεροι από εκείνους που απολαμβάνουν οι άνδρες και να λαμβάνουν την ίδια όπως και αυτοί αμοιβή για την ίδια εργασία [...]».
- **Διεθνής Σύμβαση Εξάλειψης Όλων των Μορφών Διακρίσεων σε Βάρος των Γυναικών (CEDAW),** η οποία υιοθετήθηκε στις 18 Δεκεμβρίου 1979 από τη Γενική Συνέλευση του ΟΗΕ<sup>2</sup>. Θεμελιώδες στοιχείο της Σύμβασης είναι η εξάλειψη των έμφυλων ανισοτήτων, καθώς και η υποχρέωση των συμβαλλομένων κρατών-μελών να λαμβάνουν όλα τα κατάλληλα μέτρα, συμπεριλαμβανομένων και των νομοθετικών, σε όλους τους τομείς, ιδίως στον πολιτικό, κοινωνικό, οικονομικό και πολιτιστικό, για να εξασφαλίσουν την πλήρη ισότητα, ανάπτυξη και πρόοδο των γυναικών. Η Σύμβαση, στα τριάντα (30) άρθρα που περιλαμβάνει, ορίζει τις διακρίσεις κατά των γυναικών στη δημόσια και ιδιωτική σφαίρα και καλεί τα κράτη-μέλη του ΟΗΕ για τη λήψη μέτρων για την εξάλειψή τους.
- **Επιτροπή CEDAW,** όπου τα κράτη-μέλη τα οποία έχουν επικυρώσει τη Σύμβαση έχουν την υποχρέωση να εκπονούν κάθε τέσσερα έτη Εθνικές Εκθέσεις για να αποτιμάται η πρόοδος των εφαρμοζόμενων πολιτικών για την προώθηση της ισότητας των φύλων και οι σχετικές δεσμεύσεις.
- **3η Παγκόσμια Διάσκεψη Γυναικών (Ναϊρόμπι, 1985),** στην οποία υιοθετήθηκαν οι «Στρατηγικές Προώθησης των Γυναικών».
- **4η Παγκόσμια Διάσκεψη του ΟΗΕ για τις γυναίκες (Πεκίνο, 1995),** με έμβλημα το τρίπτυχο «Ισότητα – Ανάπτυξη – Ειρήνη», στο πλαίσιο της οποίας εγκρίθηκαν η επονομαζόμενη Διακήρυξη του Πεκίνου και η επονομαζόμενη Πλατφόρμα Δράσης του Πεκίνου (Beijing Declaration and Platform for Action)<sup>3</sup>.
- **Πλατφόρμα Δράσης του Πεκίνου (Beijing Declaration and Platform for Action),** η οποία αποτελεί το πρώτο επίσημο διεθνές κείμενο που υιοθετεί τη στρατηγική και τον όρο «ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές» (gender mainstreaming). Οι δώδεκα (12) κρίσιμοι τομείς της Πλατφόρμας Δράσης του Πεκίνου είναι οι εξής: 1. γυναίκες και φτώχεια, 2. εκπαίδευση και κατάρτιση των γυναικών, 3. γυναίκες και υγεία, 4. βία κατά των γυναικών, 5. γυναίκες και ένοπλες συγκρούσεις, 6. γυναίκες και οικονομία, 7. γυναίκες, εξουσία και διαδικασία λήψης αποφάσεων, 8. θεσμικοί μηχανισμοί για την προώθηση των γυναικών, 9. ανθρώπινα δικαιώματα των γυναικών, 10. γυναίκες και μέσα μαζικής επικοινωνίας, 11. γυναίκες και περιβάλλον, 12. το κορίτσι-παιδί.
- **Ειδική Σύνοδος του ΟΗΕ το 2000 με θέμα «Γυναίκες 2000: ισότητα των φύλων, ανάπτυξη και ειρήνη στον 21ο αιώνα» (Πεκίνο + 5),**

<sup>1</sup> <http://www.ohchr.org/EN/UDHR/Pages/Language.aspx?LangID=grk>

<sup>2</sup> United Nations (1979), Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW). New York: UN (GA res. 34/180, 34 UN GAOR Supp. (No. 46) at 193, UN Doc. A/34/46; 1249 UNTS 13; 19 ILM 33).

<sup>3</sup> United Nations (1995), Beijing Declaration and Platform for Action: Fourth World Conference on Women, 4-15 September 1995, [A/CONF.177/20]. New York: United Nations.

εξασφάλισε τη συνέχεια της 4ης Παγκόσμιας Διάσκεψης για τις γυναίκες και συμφωνήθηκε η τακτική αξιολόγηση της εφαρμογής του Προγράμματος του Πεκίνου μέχρι το 2005, ώστε 10 χρόνια μετά το Πεκίνο και 20 μετά το Ναϊρόμπι να τεθούν τα νέα κίνητρα. Παρ' όλο που πολλά από τα κράτη-μέλη του ΟΗΕ προχώρησαν στην εφαρμογή πολιτικών με στόχο τη βελτίωση της θέσης των γυναικών και τη μείωση των ανισοτήτων, η πρόοδος χαρακτηρίστηκε ως αργή<sup>4</sup>.

- **Επιτροπή για την Κατάσταση των Γυναικών (UN Commission on the Status of Women 2008)**, που καταγράφει καλές πρακτικές και αξιολογεί την πρόοδο των πολιτικών ισότητας των φύλων σε επιμέρους κράτη με γνώμονα την Πλατφόρμα Δράσης του Πεκίνου.
- **UN WOMEN (2010)**, υπηρεσία που δημιούργησε ο ΟΗΕ για να επιτύχει τους στόχους αναφορικά με την ισότητα των φύλων και την ενδυνάμωση των γυναικών, συνενώνοντας τα διαφορετικά τμήματα του ΟΗΕ, δηλαδή: α) τον Τομέα για την Πρόοδο των Γυναικών (DAW), β) το Διεθνές Ερευνητικό και Εκπαιδευτικό Ινστιτούτο για την Πρόοδο των Γυναικών (INSTRAW), γ) το Γραφείο Ειδικού Συμβούλου για θέματα φύλου και την Πρόοδο των Γυναικών (OSAGI), και δ) το Ταμείο του ΟΗΕ για τις Γυναίκες (UNIFEM).

### Συμπερασματικά

Το **Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ** εκτιμά ότι χρειάζονται πολλά χρόνια για να επιτευχθεί η παγκόσμια ισότητα των φύλων στον εργασιακό χώρο, ορίζοντας το 2095 ως πιθανή χρονολογία επίτευξης. Δηλαδή χρειάζονται 80 χρόνια ακόμη μέχρι οι επιχειρήσεις και οι κυβερνήσεις να διοικούνται εξίσου από άνδρες και γυναίκες. Το αίτημα να επιταχυνθεί η διαδικασία της γυναικείας ενδυνάμωσης δεν είναι απλά ένα επιχείρημα για κοινωνική δικαιοσύνη. Αποτελεί μια επιτακτική ανάγκη για τη διεθνή οικονομία καθώς η ενδυνάμωση των γυναικών μπορεί να δημιουργήσει προοπτικές ανάπτυξης, αύξηση της ευημερίας και ισχυρότερες κοινότητες.

**Κατά τη διάρκεια της 59ης συνεδρίασης της Επιτροπής του ΟΗΕ για το Καθεστώς των Γυναικών που πραγματοποιήθηκε το Μάρτιο του 2015**, οι Υπουργοί Κυβερνήσεων και οι Αντιπρόσωποι κατέληξαν σε μια Πολιτική Διακήρυξη με δράσεις και προσπάθειες για την επίτευξη της ισότητας των φύλων και την ενδυνάμωση των γυναικών μέχρι το 2030. Οι κυβερνήσεις δεσμεύτηκαν να αναλάβουν δράσεις μέσω **έξι συγκεκριμένων στρατηγικών**: α) Να γίνουν περισσότερα για την ενίσχυση της εφαρμογής των νόμων, β) να ενισχυθούν οι θεσμοί που είναι σημαντικοί για την ενδυνάμωση των γυναικών, γ) να ανατραπούν οι κανόνες διάκρισης και τα στερεότυπα, δ) να κλείσουν τα κενά των πόρων, ε) να ενισχυθεί η αξιοπιστία, και στ) να βελτιωθούν οι δυνατότητες και τα δεδομένα για την καταγραφή της προόδου.

Στις **27 Απριλίου 2015** πραγματοποιήθηκε η επίσημη παρουσίαση της Έκθεσης Προόδου του Οργανισμού UN WOMEN για την κατάσταση των γυναικών και της ισότητας των φύλων στον πλανήτη<sup>5</sup>.

Η Έκθεση εστιάζει στις οικονομικές και κοινωνικές διαστάσεις της ισότητας των φύλων, όπως το δικαίωμα όλων των γυναικών σε μία καλή θέση εργασίας, με δίκαιη αμοιβή και ασφαλείς εργασιακές συνθήκες, καθώς και το δικαίωμα στη συνταξιοδότηση και στην υγεία, χωρίς διακρίσεις λόγω οικονομικής-κοινωνικής κατάστασης, γεωγραφικής περιοχής, φυλής ή εθνικότητας.

<sup>4</sup> Parliamentary Assembly of the Council of Europe (2000), Resolution 1216 on Follow-up action to the United Nations 4th World Conference on Women (Beijing, 1995). Strasbourg: Council of Europe.

<sup>5</sup> [http://progress.unwomen.org/en/2015/pdf/UNW\\_progressreport.pdf](http://progress.unwomen.org/en/2015/pdf/UNW_progressreport.pdf)

Οι δέκα προτεραιότητες για τη δημόσια δράση υπέρ της ισότητας των φύλων είναι οι εξής:

- 1) Δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας για τις γυναίκες.
- 2) Μείωση του χάσματος λόγω φύλου στο αντικείμενο απασχόλησης και στις αποδοχές.
- 3) Εγγυημένο εισόδημα για τις γυναίκες καθ' όλη τη διάρκεια του βίου τους.
- 4) Αναγνώριση, μείωση και αναδιανομή της άμισθης προσφοράς υπηρεσιών στην οικογένεια και στο χώρο της φροντίδας παιδιών, ηλικιωμένων και ασθενών.
- 5) Επένδυση σε κοινωνικές υπηρεσίες που θα προάγουν την ισότητα των φύλων
- 6) μεγιστοποίηση των πόρων για την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας των φύλων.
- 7) Υποστήριξη των γυναικείων οργανώσεων.
- 8) Δημιουργία κατάλληλου διεθνούς περιβάλλοντος για την εφαρμογή των δικαιωμάτων των γυναικών στην πράξη.
- 9) Προάσπιση των διεθνών κανόνων για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ως καταλύτης αλλαγών προς όφελος της ανθρωπότητας.
- 10) Αξιολόγηση της προόδου σχετικά με τα οικονομικά και κοινωνικά δικαιώματα των γυναικών.

## Υλοποιηθείσες Δράσεις Περιφερειών και Δήμου της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου

### Δήμος Ρόδου

- Πραγματοποιήθηκαν δράσεις ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης εκπαιδευτών, γονέων και μαθητών για τα θέματα της ενδοοικογενειακής βίας και του σχολικού εκφοβισμού στο 2ο ΕΠΑΛ Ρόδου την Παρασκευή 31 Μαρτίου.
- Πραγματοποιήθηκε Ημερίδα ενημέρωσης των φοιτητών του Πανεπιστημίου Αιγαίου με θέμα: «Θύτες ή Θύματα; Δύσκολες Σχέσεις στο Σχολικό περιβάλλον» το Σάββατο 25 Απριλίου στην Αίθουσα πολλαπλών χρήσεων του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

### Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου

- Με πρωτοβουλία της Εντεταλμένης Περιφερειακής Συμβούλου Εθελοντισμού και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, και μέλους της Περιφερειακής Επιτροπής Ισότητας (ΠΕΠΙΣ) κας Χαρούλας Γιασιράνη, υπεγράφει στις 6/3/2015 το πρώτο πανελλαδικά Σύμφωνο Συνεργασίας μεταξύ της ΠΝΑΙ (Περιφέρειας Ν. Αιγαίου) και της μοναδικής θεσμοθετημένης Επιτροπής Ισότητας των Φύλων “Αιγαίο 50:50-Ισόρροπη Συμμετοχή” του Πανεπιστημίου Αιγαίου στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας.

Το Σύμφωνο υπέγραψαν ο Περιφερειάρχης και Πρόεδρος της ΠΕΠΙΣ κος Γιώργος Χατζημάρκος και η Πρόεδρος της Επιτροπής κα Μαρία Γκασούκα, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια του Πανεπιστημίου Αιγαίου. Σκοπός της υπογραφής είναι η έναρξη συνεργασίας και ανάπτυξης κοινών δραστηριοτήτων, κοινωνικών, ερευνητικών, διδακτικών, ανταλλαγής καλών πρακτικών, ενημέρωσης, αλληλοβοήθειας και αλληλοϋποστήριξης κ.λπ., οι οποίες ως στόχο έχουν:

- α) την προώθηση της ευαισθητοποίησης της τοπικής κοινωνίας και την

αλλαγή της συλλογικής συνείδησης στα θέματα φύλου και ισότητας.

β) τη βελτίωση της κοινωνικής κατάστασης των γυναικών της περιοχής, με την αξιοποίηση της σχετικής επιστημονικής/ερευνητικής γνώσης που διαθέτει το Πανεπιστήμιο μέσω των υπηρεσιών της Περιφέρειας, και ειδικότερα της Επιτροπής Ισότητας που λειτουργεί στο πλαίσιο της, λαμβάνοντας ιδιαίτερα υπόψη τα προβλήματα ευάλωτων ομάδων γυναικών, όπως είναι οι φτωχές μόνες γυναίκες, οι νεαρές άνεργες, οι μετανάστριες, τα θύματα έμφυλης βίας κ.ά.

γ) τη συμβολή στη διαμόρφωση του έμφυλου κοινωνικού χάρτη της περιφέρειας Ν. Αιγαίου και στη χάραξη τοπικών αποτελεσματικών στρατηγικών ισότητας με την αξιοποίηση κοινοτικών και εθνικών πόρων.

δ) τη λειτουργία ως καλή πρακτική δικτύωσης μεταξύ του Πανεπιστημίου και Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αλλά και συνδυαστικής προσφοράς στις τοπικές κοινωνίες και ιδιαίτερα στις γυναίκες των κοινωνιών αυτών.

Η υπογραφή του Συμφώνου αποτελεί πολιτική απόφαση της ΠΝΑΙ για την έναρξη μιας ευρείας και παραγωγικής συνεργασίας μεταξύ τους ,ενώ ο Περιφερειάρχης διαβεβαίωσε ότι το Πανεπιστήμιο Αιγαίου το οποίο θεωρεί παραμελημένο αν και έχει να επιδείξει πλούσιο γνωστικό και ερευνητικό έργο, έχει σύμμαχο την ΠΝΑΙ σε όσα ζητήματα προκύψουν.

#### **Περιφέρεια Βορείου Αιγαίου**

- Ο Αντιδήμαρχος Ρόδου αποφάσισε στις 16/4/2015 τη διεξαγωγή της διαδικασίας της απευθείας ανάθεσης του έργου «φύλαξη και ασφάλεια του ξενώνα φιλοξενίας γυναικών θυμάτων βίας, για το έτος 2015». Αντικείμενο του έργου είναι η ανάθεση της φύλαξης- ασφάλειας των χώρων (εσωτερικών και εξωτερικών) του Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών Θυμάτων Βίας, στα πλαίσια της Πράξης: «Ανάπτυξη Δομών και υπηρεσιών Τοπικής Αυτοδιοίκησης προς όφελος των γυναικών και την καταπολέμηση της βίας». Κωδ. Οπς 372766, ΥΠΟΕΡΓΟ 3 «Λειτουργία Ξενώνα Φιλοξενίας στο Δήμο Ρόδου».

#### **Περιφέρεια Βορείου Αιγαίου**

- Το Περιφερειακό Συμβούλιο Βορείου Αιγαίου αποφάσισε τον Μάιο του 2015 σχετικά με την τροποποίηση της σύνθεσης της Περιφερειακής Επιτροπής Ισότητας ως ακολούθως:  
Ορίζει Πρόεδρο της Περιφερειακής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων την Περιφερειάρχη κ. Χριστιάνα Δ. Καλογήρου, με αναπληρώτρια, σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας, τη Θεματική Αντιπεριφερειάρχη του Τομέα Κοινωνικής Πολιτικής κ. Καλλιόπη Γόμου- Πρωτογεράκη.  
Ορίζει Τακτικό Μέλος της ως άνω Επιτροπής την Περιφερειακή Σύμβουλος κ. Μαρία Νικολάρα, αναπληρούμενη από την Περιφερειακή Σύμβουλο κ. Αγγελική Σαραντινού.

## **Προγραμματισμένες Δράσεις**

#### **Δήμος Ρόδου**

- Ο Δήμος Ρόδου υποστηρίζει και ενημερώνει την τοπική κοινωνία για το σεμινάριο που οργανώνει το ΚΕΘΙ με θέμα: «Η Γυναίκα συμμετέχει – Η πολιτική αλλάζει» 29& 30 Μαΐου και 2&3 Ιουνίου.



## Περιφερειών και Δήμου της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου

### Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου

- Το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ) διοργανώνει την Παρασκευή 29 και το Σάββατο 30 Μαΐου 2015 (Α' Κύκλος), καθώς και την Τρίτη 02 και την Τετάρτη 03 Ιουνίου 2015 (Β' Κύκλος) στο Ξενοδοχείο Mitsis Grand Hotel (Ακτή Μιαούλη και Παπανικολάου Τ.Κ. 85100 Ρόδος), το 7ο επιμορφωτικό σεμινάριο στην Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου.

## Προγραμματισμένες Δράσεις Έργου από πλευράς Αναδόχου

Οι προγραμματισμένες δράσεις του Έργου μέχρι τις 20/12/2015 επικεντρώνονται στην επιστημονική, συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη των Περιφερειών Νοτίου, Βορείου Αιγαίου καθώς και του Δήμου Ρόδου για την πιλοτική εφαρμογή των Περιφερειακών και του Τοπικού Προγράμματος Ισότητας των Φύλων, δηλαδή της υλοποίησης των προτεινόμενων παρεμβάσεων για την ένταξη της ισότητας των φύλων σε κάθε πεδίο πολιτικής των δύο Περιφερειών και του Δήμου. Το σύνολο των ενεργειών υποστήριξης αλλά και της αξιολόγησης του βαθμού υιοθέτησης των παρεμβάσεων αυτών από τις δύο Περιφέρειες και από το Δήμο θα αποτυπωθούν στην Έκθεση Υποστήριξης και Παρακολούθησης των Τοπικών / Περιφερειακών Προγραμμάτων Ισότητας των Φύλων για κάθε Δήμο και Περιφέρεια. Λοιπές δράσεις του έργου είναι οι ακόλουθες:

- Δημιουργία δικτυακού τόπου του έργου και βάσης δεδομένων εμπλεκόμενων φορέων σε θέματα ισότητας φύλων.
- Εκπόνηση έντυπων ή / και ηλεκτρονικών ενημερωτικών φυλλαδίων τα οποία θα είναι προς τη διάθεσή των ωφελουμένων του έργου και στα οποία θα παρατίθενται σύντομη περιγραφή του έργου, των στόχων, των αποτελεσμάτων και των παραγόμενων Παραδοτέων.
- Σύνταξη και Υποβολή 4ης Εξαμηνιαίας έκθεσης πεπραγμένων του Αναδόχου για κάθε Δήμο και Περιφέρεια.
- 2<sup>η</sup> Ετήσια Έκθεση Υλοποίησης των Τοπικών / Περιφερειακών Προγραμμάτων Ισότητας των Φύλων για κάθε Δήμο και Περιφέρεια Έκθεση Υποστήριξης και Παρακολούθησης των Τοπικών / Περιφερειακών Προγραμμάτων Ισότητας των Φύλων για κάθε Δήμο και Περιφέρεια.

Υπουργείο Εσωτερικών  
Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού  
Διαχείρισης και Εφαρμογής  
Συγχρηματοδοτούμενων Δράσεων  
του Υπουργείου Εσωτερικών  
(ΕΥΣΥΔΕ ΥΠΕΣ)  
Κοραή 4, 105 64 Αθήνα  
☎ : 213 150 1454 / 2131501465  
✉ : 213 150 1491 / 2131501454



Βατατζή 40,  
ΤΚ 114 72, Αθήνα  
web site: [www.europeanprofiles.gr](http://www.europeanprofiles.gr)  
Υπεύθυνος Επικοινωνίας:  
**Γιώργος Τζιάλλας**  
Τηλ.: 210 82 10 895 (εσωτ. 0230)  
Fax : 210 82 54 021  
E-mail: [gtziallas@europeanprofiles.gr](mailto:gtziallas@europeanprofiles.gr)



Καραολή Δημητρίου 20,  
ΤΚ 551 31, Καλαμαριά  
web site: [www.gnosianaptixiaki.gr](http://www.gnosianaptixiaki.gr)  
Υπεύθυνος Επικοινωνίας:  
**Μιλτιάδης Σταμπουλής**  
Τηλ: 2310 403371-2  
Φαξ: 2310 403371-2 (εσωτ. 113)  
E-mail: [info@gnosianaptixiaki.gr](mailto:info@gnosianaptixiaki.gr)