

Συμπεράσματα Ερωτηματολογίου

Η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων (ΓΓΙΦ) και η Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ ως υπηρεσίες του δημόσιου τομέα υπόκεινται σε ένα ουδέτερο ως προς φύλο νομικό πλαίσιο. Εντός του πλαισίου αυτού παρέχονται ίσες ευκαιρίες σταδιοδρομίας, ίση αμοιβή και ίση αναγνώριση των επιτευγμάτων, ενώ, όπως αντικατοπτρίζεται στο ερωτηματολόγιο, απουσιάζουν τα έμφυλα στερεότυπα. Περαιτέρω, η ποσόστωση φύλου οδηγεί σε υψηλά ποσοστά συμμετοχής γυναικών στα συλλογικά όργανα διοίκησης.

Ωστόσο, το ερωτηματολόγιο αποκάλυψε σημαντικές διαφοροποιήσεις μεταξύ ανδρών και γυναικών σχετικά με τις ανάγκες και τις αντιλήψεις τους όσον αφορά στην καθημερινή λειτουργία της υπηρεσίας και τη δυνατότητα να αναπτύξουν ισότιμα τις δυνατότητές τους. Από τις απαντήσεις προκύπτει ότι ακόμη και σε ένα θεσμικό πλαίσιο και σε μια εργασιακή κουλτούρα ουδέτερη ως προς το φύλο, ο παραδοσιακός καταμερισμός της εργασίας στην οικογένεια εξακολουθεί να αποδεικνύεται κρίσιμος για τη σταδιοδρομία των γυναικών. Οι γυναίκες επιβαρύνονται περισσότερο από τους άνδρες λόγω των υποχρεώσεων που απορρέουν από την οικογένεια και τη φροντίδα των μελών της και κρίνουν ως σημαντικά μέτρα για την συμφιλίωση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, όπως η δυνατότητα τηλεργασίας και εργασίας από το σπίτι, τα ευέλικτα ωράρια εργασίας και οι φιλικές προς τα παιδιά εγκαταστάσεις. Επίσης, επεσήμαναν την ανάγκη τους για καθοδήγηση (mentoring), σεμινάρια, εκπαιδεύσεις, εργαστήρια, εκπαιδευτικές άδειες που παρέχονται από την υπηρεσία, προκειμένου να προωθηθεί η επαγγελματική τους σταδιοδρομία.

Τόσο οι άνδρες όσο και οι γυναίκες θεωρούν ότι η κατάρτιση σε ζητήματα φύλου και στη σχετική εθνική νομοθεσία καθώς και η χρήση ουδέτερης ως προς το φύλο γλώσσας είναι σημαντικές πρωτοβουλίες για την προώθηση της ισότητας των φύλων εντός της υπηρεσίας.

Συνεπώς, δεδομένου του ικανοποιητικού θεσμικού πλαισίου και κουλτούρας ουδέτερης ως προς το φύλο, ένα στρατηγικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα εντός της ΓΓΙΦ και της Επιτελικής Δομής απαιτεί στοχευμένα μέτρα για την εξισορρόπηση των ευθυνών στο σπίτι και στην εργασία που φαίνεται να βαρύνουν τις γυναίκες περισσότερο από τους άνδρες. Περαιτέρω μέτρα όπως η αύξηση της ευαισθητοποίησης σε θέματα ισότητας εντός της υπηρεσίας μέσω κατάρτισης και η χρήση ουδέτερης ως προς το φύλο γλώσσας θα δημιουργούσαν μια ολιστική προσέγγιση πολλαπλασιάζοντας τον αντίκτυπο των δράσεων

και διασφαλίζοντας ότι οι αρχές της ισότητας των φύλων εφαρμόζονται εντός της ΓΓΙΦ και της Επιτελικής Δομής.