

30^ο Ενημερωτικό Σημείωμα

Αύγουστος 2021

Γυναίκες και Οργάνωση της Εργασίας

Το 30^ο Ενημερωτικό Σημείωμα του Παρατηρητηρίου της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (ΓΓΔΟΠΦ) εντάσσεται στο θεματικό πεδίο «Γυναίκες και Οικονομία».

Συγκεκριμένα, παρουσιάζονται στατιστικά στοιχεία της Ειδικής Έρευνας της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής που διενεργήθηκε αναφορικά με την οργάνωση της εργασίας και τη ρύθμιση του χρόνου εργασίας των απασχολουμένων. Η έρευνα διεξήχθη παράλληλα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού του β' τριμήνου του 2019 και δημοσιεύθηκε στις 26.11.2020.

1. Δυνατότητα καθορισμού της έναρξης και λήξης της εργασίας

(Ποιοι καθορίζουν το ωράριο εργασίας; Δυνατότητα των απασχολουμένων να καθορίζουν το χρόνο εργασίας τους.)

Απαντήσεις γυναικών:

- Οι ίδιες καθορίζουν το ωράριο εργασίας τους σε ποσοστό 12,7%.
- Οι ίδιες υπό περιορισμούς καθορίζουν το ωράριο εργασίας τους σε ποσοστό 10,7%.
- Ο/Η εργοδότης/τρια ή ο οργανισμός σε ποσοστό 72,2%.
- Δεν απάντησε το 4,4% των γυναικών.

Απαντήσεις ανδρών:

- Οι ίδιοι καθορίζουν το ωράριο εργασίας τους σε ποσοστό 16,8%.
- Οι ίδιοι υπό περιορισμούς καθορίζουν το ωράριο εργασίας τους σε ποσοστό 12,1%.
- Ο/Η εργοδότης/τρια ή ο οργανισμός σε ποσοστό 67,3%.
- Δεν απάντησε το 3,8% των ανδρών.

➤ **Επομένως, οι γυναίκες έχουν κατά 5,5% μικρότερη δυνατότητα, σε σχέση με τους άνδρες, να καθορίζουν οι ίδιες το ωράριο εργασίας τους.**

Συνοπτικά, το 69,3% των ερωτηθέντων δήλωσε ότι η έναρξη και η λήξη του χρόνου εργασίας τους καθορίζεται από τον/την εργοδότη/τρια τους ή τον οργανισμό, περιλαμβανομένων των περιπτώσεων όπου το ωράριο καθορίζεται από σχετική νομοθεσία ή άλλους διοικητικούς περιορισμούς.

Από τον/την εργοδότη/τρια ή τον οργανισμό καθορίζεται το ωράριο εργασίας κυρίως για τους/τις εργαζόμενους/ες σε επιχειρήσεις με προσωπικό πάνω από 10 άτομα (88,0%), τους μισθωτούς (87,8%), τους αλλοδαπούς (77,7%), τις γυναίκες (72,2%), τους/τις υπαλλήλους γραφείου (85,4%) και τους/τις εργαζόμενους/ες στη δημόσια διοίκηση (89,7%) και εκπαίδευση (84,8%).

2. Ανάγκη για αλλαγή του ωραρίου (περιλαμβάνονται και οι υπερωρίες) λόγω απαιτήσεων της εργασίας

Απαντήσεις γυναικών:

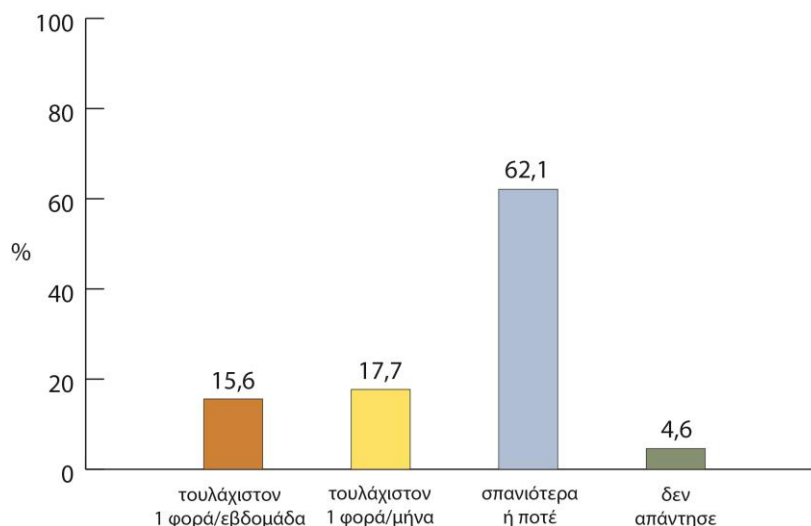
- Τουλάχιστον μία φορά την εβδομάδα το 12,2% των γυναικών.
- Τουλάχιστον μία φορά τον μήνα το 15,1% των γυναικών.
- Σπανιότερα ή ποτέ το 67,9% των γυναικών.
- Δεν απάντησε το 4,8% των γυναικών.

Απαντήσεις ανδρών:

- Τουλάχιστον μία φορά την εβδομάδα το 18,1% των ανδρών.
- Τουλάχιστον μία φορά τον μήνα το 19,6% των ανδρών.
- Σπανιότερα ή ποτέ το 57,8% των ανδρών.
- Δεν απάντησε το 4,4% των ανδρών.

- Επομένως, οι γυναίκες αντιμετωπίζουν σε ποσοστό 10,4% λιγότερες, σε σχέση με τους άνδρες, αλλαγές του ωραρίου λόγω απαιτήσεων της εργασίας.

Γράφημα 1: Ανάγκη αλλαγής ωραρίου



Πίνακας 1: Ανάγκη αλλαγής ωραρίου

Ποσοστά (%)		Τουλάχιστον μία φορά την εβδομάδα	Τουλάχιστον μία φορά τον μήνα	Σπανιότερα ή ποτέ	Δεν απάντησε
Φύλο	Άνδρες	18,1	19,6	57,8	4,4
	Γυναίκες	12,2	15,1	67,9	4,8
Ηλικία	15-24	13,8	21,8	58,5	5,8
	25-34	15,8	17,2	62,6	4,4
	35-44	15,3	18,6	61,5	4,5
	45-54	15,2	17,3	63,3	4,2
	55+	17,1	16,6	61,2	5,2
Εκπαίδευση	Μέχρι Γυμνάσιο	18,0	19,3	57,5	5,2
	Λύκειο-Μεταδευτεροβάθμια	16,7	18,2	60,7	4,4
	Τριτοβάθμια	13,2	16,3	66,1	4,4
Υπηκοότητα	Ελληνική	15,6	17,5	62,4	4,5
	Αλλοδαπή	15,7	21,2	57,0	6,1
Θέση στο επάγγελμα	Αυτοπασχολούμενος/η με προσωπικό	24,6	19,7	49,4	6,3
	Αυτοπασχολούμενος/η χωρίς προσωπικό	27,5	20,8	47,2	4,6
	Μισθωτός/ή	10,7	16,6	68,4	4,3
	Βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση	21,1	17,7	54,3	6,9
Μέγεθος επιχείρησης	Μέχρι και 10 απασχολούμενοι/ες	20,9	19,2	55,0	4,9
	Πάνω από 10 απασχολούμενοι/ες	9,4	16,0	70,5	4,2

3. Απασχόληση με θέματα εργασίας εκτός ωραρίου

Απαντήσεις γυναικών:

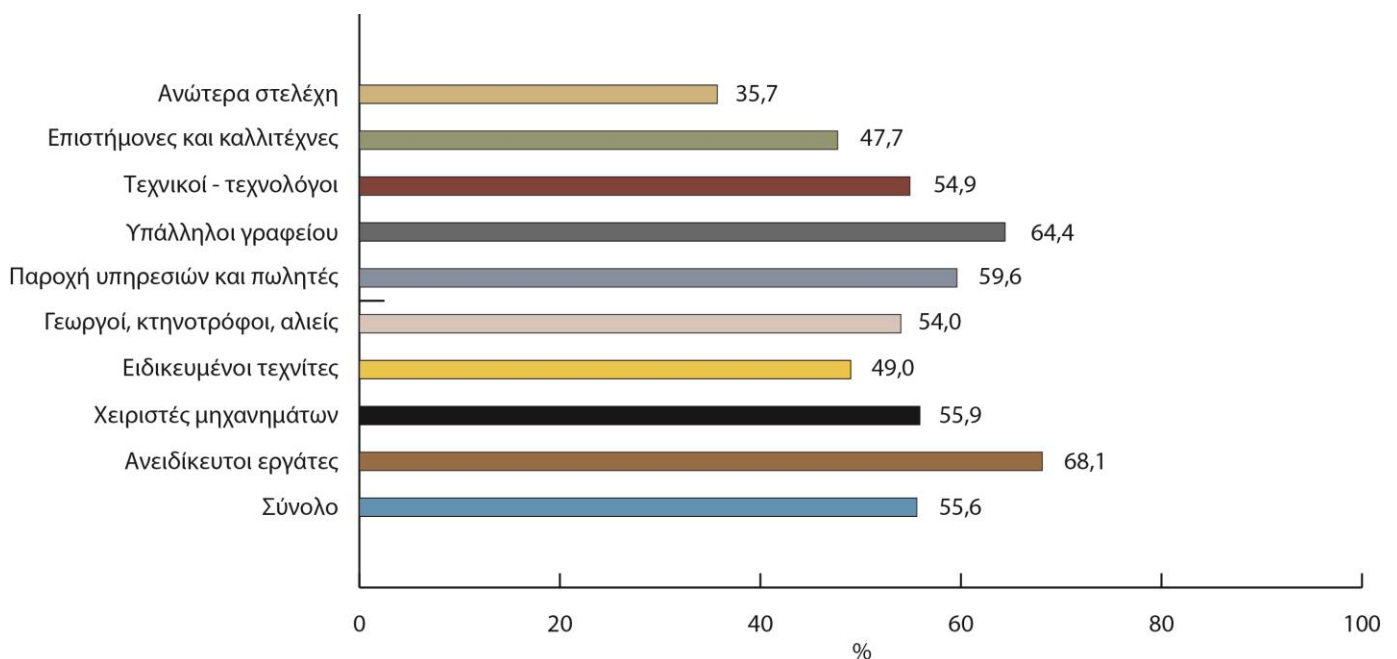
- Ποτέ, το 62,4% των γυναικών.
- Μια δύο φορές, το 25,2% των γυναικών.
- Συχνά και έπρεπε να κάνει κάτι άμεσα, το 6,2% των γυναικών.
- Συχνά αλλά δεν έπρεπε να κάνει κάτι άμεσα, το 1,2% των γυναικών.
- Δεν απάντησε το 5,0% των γυναικών.

Απαντήσεις ανδρών:

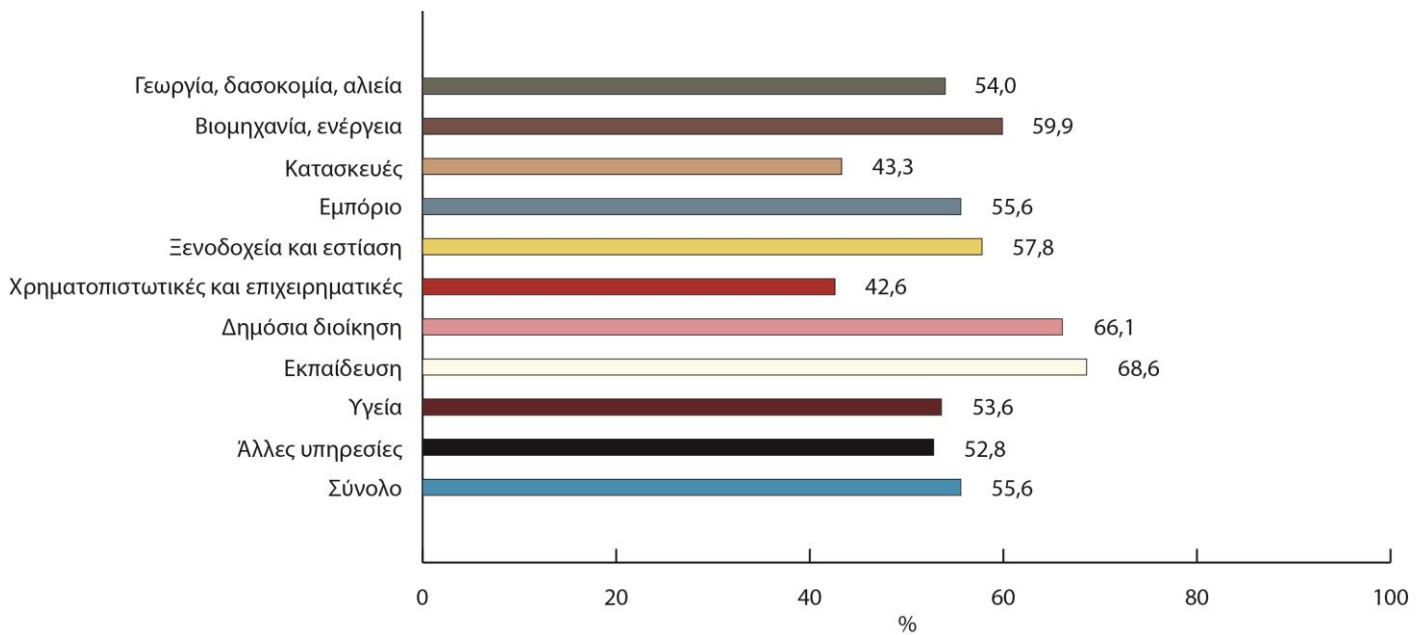
- Ποτέ, το 50,6% των ανδρών.
- Μια δύο φορές, το 31,7% των ανδρών.
- Συχνά και έπρεπε να κάνει κάτι άμεσα, το 10,8% των ανδρών.
- Συχνά αλλά δεν έπρεπε να κάνει κάτι άμεσα, το 2,0% των ανδρών.
- Δεν απάντησε το 4,9% των ανδρών.

- **Επομένως, οι γυναίκες αντιμετωπίζουν σε ποσοστό 4,6% μικρότερη, σε σχέση με τους άνδρες, συχνή απασχόληση με θέματα εργασίας εκτός ωραρίου τα οποία απαιτούν άμεση αντιμετώπιση.**

Γράφημα 2: Εργαζόμενες/οι που δεν απασχολήθηκαν ποτέ εκτός ωραρίου ανά επάγγελμα



Γράφημα 3: Εργαζόμενες/οι που δεν απασχολήθηκαν ποτέ εκτός ωραρίου ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας



4. Δυνατότητα έκτακτης απουσίας από την εργασία για τους/τις εργαζόμενους/ες

Απαντήσεις γυναικών:

- Πολύ/μάλλον εύκολο να λείψουν εκτάκτως 1-2 ώρες, το 57,5% των γυναικών.
- Πολύ/μάλλον εύκολο να λείψουν εκτάκτως 1-2 ημέρες, το 59,9% των γυναικών.

Απαντήσεις ανδρών:

- Πολύ/μάλλον εύκολο να λείψουν εκτάκτως 1-2 ώρες, το 59% των ανδρών.
- Πολύ/μάλλον εύκολο να λείψουν εκτάκτως 1-2 ημέρες, το 58,9% των ανδρών.

- Επομένως, οι γυναίκες αντιμετωπίζουν σε ποσοστό 2,5% μικρότερη δυνατότητα, σε σχέση με τους άνδρες, να λείψουν εκτάκτως 1-2 ώρες από την εργασία τους και 1% μεγαλύτερη δυνατότητα, σε σχέση με τους άνδρες, να λείψουν εκτάκτως 1-2 ημέρες.

Πίνακας 2: Ευελιξία ωραρίου

Ποσοστό (%)		Πολύ / μάλλον εύκολο να λείψουν εκτάκτως 1-2 ώρες	Πολύ / μάλλον εύκολο να λείψουν εκτάκτως 1-2 ημέρες
Φύλο	Άνδρες	59,0	58,9
	Γυναίκες	57,5	59,9
Ηλικία	15-24	46,9	49,1
	25-34	51,7	53,2
	35-44	54,7	56,3
	45-54	61,5	62,8
	55+	69,8	68,0
Εκπαίδευση	Μέχρι Γυμνάσιο	63,9	61,6
	Λύκειο-Μεταδευτεροβάθμια	55,9	56,7
	Τριτοβάθμια	58,4	61,3
Υπηκοότητα	Ελληνική	59,5	60,4
	Αλλοδαπή	38,9	41,1
Θέση στο επάγγελμα	Αυτοπασχολούμενος/η με προσωπικό	78,7	70,5
	Αυτοπασχολούμενος/η χωρίς προσωπικό	83,3	75,5
	Μισθωτός/ή	47,3	52,1
	Βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση	82,9	79,7
Μέγεθος επιχείρησης	Μέχρι και 10 απασχολούμενοι/ες	66,2	63,5
	Πάνω από 10 απασχολούμενοι/ες	49,0	54,3

Συνοπτικά, από τους/τις εργαζόμενους/ες, περισσότεροι/ες από τους/τις μισούς/ες θεωρούν «μάλλον εύκολο» ή «πολύ εύκολο» να απουσιάσουν εκτάκτως από την εργασία τους για λίγες ώρες (58,4%) ή για λίγες ημέρες (59,3%), όταν υπάρχει οικογενειακός ή προσωπικός λόγος.

Η πηγή που χρησιμοποιήθηκε για την άντληση των στοιχείων είναι η Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ).

Το **paratiritirio.isotita.gr** είναι ο διαδικτυακός κόμβος της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (Γ.Γ.Δ.Ο.Π.Ι.Φ.) για τη συλλογή, ανάλυση, επεξεργασία και διάχυση στατιστικών δεδομένων και δεικτών που σχετίζονται με τις πολιτικές ισότητας των δύο φύλων.

Σκοπός του είναι η αποτύπωση των έμφυλων διαφοροποιήσεων σε 12 βασικά πεδία πολιτικής και η παρακολούθηση των τάσεων, εξελίξεων στην Ελλάδα σε βάθος χρόνου. Περιλαμβάνει 84 δείκτες φύλου που είτε έχουν υιοθετηθεί σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης με βάση την Πλατφόρμα Δράσης του Πεκίνου, είτε σχετίζονται με ειδικότερες εθνικές προτεραιότητες. Οι δείκτες συνοδεύονται από τα μεταδεδομένα, καθώς και από έγγραφα που αφορούν σε συναφείς εκθέσεις και μελέτες.

Paratiritirio.isotita.gr

e-mail: paratiritirio@isotita.gr